

COMUNE di GENONI

Provincia del Sud Sardegna

Accordo Definitivo

**Ripartizione del Fondo salario accessorio – Anno 2017
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2017

Sottoscritto in data 01 Dicembre 2017

*M
CARIP*

Alar

Il giorno 01 del mese di Dicembre dell'anno 2017 presso la sede del Comune di Genoni le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Atzori Anna Franca PRESENTE

D.ssa Maria Sideri ASSENTE

Arch. J. Porru Pierino PRESENTE

Parte sindacale

CISL FP F.to Salvatore Usai 

C.G.I.L.

U.I.L.

R.S.U. Fenu Antonio

Si sono incontrate per l'esame dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Ripartizione del Fondo salario accessorio 2017
2. Criteri di ripartizione fondo funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016
3. Conferma parte normativa 2016

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2017**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 54 del 05/11/2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la delibera di G.M. n. 35 del 09/06/2017 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per l'anno 2016 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 20/12/2016 e dato atto che lo stesso sebbene scaduto in data 31/12/2016 è confermato come disposto dall'art. 2 dello stesso;

VISTA la determinazione del servizio finanziario n. 31 del 22/06/2017 di quantificazione delle risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2017;

RICHIAMATA la preintesa sottoscritta in data 06/10/2017 dalla stessa delegazione di parte pubblica e sindacale presente in data odierna;

RICHIAMATA altresì la deliberazione G.C. n. 57 del 26 Ottobre 2017 con la quale l'organo esecutivo, previa acquisizione del parere del revisore dei conti e della relazione

illustrativa e tecnico finanziaria del segretario comunale e del responsabile del servizio finanziario, ha autorizzato la sottoscrizione *definitiva dell'accordo*;

PRESO ATTO che:

Il fondo per l'anno 2017 ammonta complessivamente a € 18.866,78 di cui: € 16.922,06 risorse stabili ed € 1.944,72 risorse variabili e che dalle risorse stabili del fondo sono state a monte detratte :

- 816,00 per trasferimento personale ATA;
- 1.032,91 indennità ex VII q.f.;
- 703,42 per maggiori oneri riclassificazione vigili;
- 15.099,34 per livello economico differenziato/ progressione economica orizzontale/ indennità comparto in godimento al personale in servizio

In riferimento alle risorse variabili del fondo occorre considerare la destinazione degli incentivi di cui ex art. 93 comma 7 bis e ss. del DLgs 163/2006 che saranno liquidati in riferimento alla normativa precedente come da regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 84 del 29/12/2015, mentre per gli incentivi dei progetti approvati in data successiva all'entrata in vigore del D.Lgs n. 50/2016 si provvederà alla determinazione sulla base dei criteri esaminati e concordati in questa seduta e da riportare su uno specifico regolamento che sarà approvato successivamente dall'organo esecutivo. Si evidenzia a questo proposito che gli incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 verranno determinati sulla base del nuovo regolamento e accantonati in attesa che nuove disposizioni legislative ora all'esame degli organi parlamentari definiscano in modo definitivo la loro inclusione o meno nel tetto di spesa del fondo per il salario accessorio.

RILEVATO pertanto che nella parte stabile del fondo, decurtate le somme liquidate mensilmente nel corso dell'esercizio per le progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto, risulta ancora disponibile la somma di € 1.822,72 che può essere utilizzata unitamente alle risorse variabili disponibili che ammontano a € 1.944,72 al netto delle risorse vincolate destinate agli incentivi per progettazione e ICI;

VIENE concordato di utilizzare la restante parte delle risorse nel seguente modo:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse Nuove P.E.O.	€ 0
Indennità di comparto Di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.	€ 330,00

I dipendenti interessati sono n° 1 (uno dell'area Tecnica).	
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'effettivo esercizio delle mansioni di economo comunale.	€. 270,00
Reperibilità	€.0
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato. L'indennità di responsabilità è prevista per l'ufficio di stato civile nella misura massima. Contributo anagrafe direttiva CEE 2001/08/CE	€. 300,00
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e)	€. -
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€.000

Compensi legati a specifiche disposizioni di legge	€ 0
incentivi di cui all'art. 93 COMMA 7 BIS E SS del DLgs 163/2006 (somma non soggetta a vincoli e a variazioni in corso d'anno)	€ 0
incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016	€ 0
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA perseguimento obiettivi strategici e operativi come indicati nel PEG.	€ 2.867,44 Ed eventuali economie derivanti da mancata corresponsione indennità comparto e P.E. in corso d'anno per cessazione rapporto di lavoro.
Totale .	€ 3.767,44

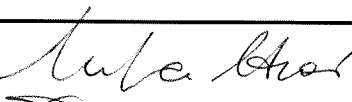
Si concorda infine che ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato dell'importo ottenuto dividendo la somma a disposizione per 360 giorni e moltiplicando il risultato per le giornate di assenza per malattia. In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, particolari responsabilità ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti sul raggiungimento di obiettivi operativi.

I criteri di ripartizione dell'incentivo ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 sono approvati come riportati nello stralcio di regolamento allegato.

Letto, approvato, sottoscritto
Genoni 01/12/2017 _____

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Atzori Anna Franca



Arch. J. Porru Pierino



Parte sindacale

CISL FP Salvatore Usai



R.S.U. Fenu Antonio

